



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

il Presidente

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO Roma
Protocollo Generale - U
N. 0011334
Roma, 31/10/2011**



Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione pubblica
UORCC.PA
Servizio per l'organizzazione degli uffici
e i fabbisogni del personale delle P.A.
Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 ROMA

Al Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato
I.G.O.P.
Ufficio II
Via XX Settembre, 97
00187 ROMA

OGGETTO: istanza autorizzazione ad assumere per gli anni 2010 e 2011 e a bandire per il triennio 2011 - 2013.

Con nota circolare n. 51924 del 18 ottobre 2011 il Dipartimento della Funzione pubblica ha fornito specifiche istruzioni agli Enti pubblici di ricerca per l'inoltro della prescritta richiesta di autorizzazione alle assunzioni di personale per gli anni 2010 e 2011 e ha emanato apposite direttive relativamente alla presentazione della richiesta di autorizzazione a bandire procedure concorsuali per il triennio 2011 - 2013.

In particolare, viene ribadito come il vigente regime assunzionale consenta agli EPR di operare una programmazione del reclutamento di personale e delle relative assunzioni:

- 1) in rapporto al budget derivante dai risparmi relativi alle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente (100% turn over 2009 per l'anno 2010 e 20% turn over 2010 per l'anno 2011);
- 2) nei limiti dell'80% delle risorse finanziarie ordinarie disponibili (entrate correnti accertate nell'esercizio 2009 per le assunzioni riferite all'anno 2010 e nell'esercizio 2010 per le assunzioni riferite all'anno 2011);
- 3) nell'ambito della dotazione organica vigente,

oltre che in stretta connessione alle effettive esigenze di servizio.

§ 1 - Turn over 2009

Nel corso dell'esercizio finanziario 2009 presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) si sono registrate le seguenti n. 8 cessazioni:



- ✓ n. 1 Primo Tecnologo di II livello
- ✓ n. 1 Ricercatore di III livello
- ✓ n. 1 EP/Tecnologo di III livello
- ✓ n. 1 CAM di V livello
- ✓ n. 1 CTER di V livello
- ✓ n. 1 CTER di VI livello
- ✓ n. 1 Operatore tecnico di VII livello
- ✓ n. 1 Operatore tecnico di VIII livello.

Le predette cessazioni hanno liberato risorse finanziarie per complessivi € 286.004,74, come si evince dal prospetto che segue:

PROFILO	RISPARMIO UNITARIO	UNITA' CESSATE	RISPARMIO COMPLESSIVO
II	53.066,77	1	53.066,77
III	41.589,96	2	83.179,92
V	32.932,49	2	65.864,98
VI	30.170,82	1	30.170,82
VII	27.651,30	1	27.651,30
VIII	26.070,95	1	26.070,95
		8	286.004,74

§ 2 - Turn over 2010

Nel corso dell'esercizio finanziario 2010 presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) si sono registrate le seguenti n. 14 cessazioni:

- ✓ n. 3 Dirigenti di ricerca di I livello
- ✓ n. 1 Ricercatore di III livello
- ✓ n. 1 EP/Tecnologo di III livello
- ✓ n. 1 CAM di V livello
- ✓ n. 4 CTER di IV livello
- ✓ n. 1 CTER di V livello
- ✓ n. 1 CTER di VI livello
- ✓ n. 2 Operatore tecnico di VI livello

Le predette cessazioni hanno liberato risorse finanziarie per complessivi € 717.568,59, come si evince dal prospetto che segue:

PROFILO	RISPARMIO UNITARIO	UNITA' CESSATE	RISPARMIO COMPLESSIVO
I	72.827,05	3	218.481,15
III	45.732,62	2	91.465,24
IV	48.080,92	4	192.323,68
V	44.729,09	2	89.458,18
VI	41.946,78	3	125.840,34
		14	717.568,59



Il 20% di tali risparmi ammonta a € 143.513,72, mentre il 20% delle unità cessate ammonta a 3.

§ 3 - Rapporto tra risorse ordinarie e spese di personale 2009

Come si evince dai dati esposti nel Conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2009, deliberato dal Consiglio direttivo in data 21/6/2010, le entrate correnti ordinarie accertate nel 2009 ammontano a € 68.556.755,78 e le spese di personale complessivamente impegnate nel 2009 ammontano a € 43.441.278,88.

Le spese di personale, dunque, risultano di gran lunga inferiori all'80% delle entrate correnti ordinarie.

§ 4 - Rapporto tra risorse ordinarie e spese di personale 2010

Come si evince dai dati esposti nel Conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2010, deliberato dal Consiglio direttivo in data 28/6/2011, le entrate correnti ordinarie accertate nel 2010 ammontano a € 72.368.418,65 e le spese di personale complessivamente impegnate nel 2010 ammontano a € 42.678.790,76.

Le spese di personale, dunque, risultano di gran lunga inferiori all'80% delle entrate correnti ordinarie.

§ 5 - Situazione organica al 16/10/2011

La dotazione organica dell'INGV, definita con Delibera CD n. 6.1.3.09/A del 17/6/'09 approvata da UPPA con nota n. 38626 del 15/9/'09 e da IGOP con nota n. 98365 del 22/9/'09 e modificata in automatico a seguito di applicazione artt. 52 e 65 CCNL 2002 - 2005, ove necessario, è di n. 582 posti. Alla data del 16/10/2011 sono in servizio n. 562 unità di personale con contratto a tempo indeterminato. Risultano, pertanto, vacanti n. 20 posti, così suddivisi:

- ✓ n. 1 nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello,
- ✓ n. 4 nel profilo di Ricercatore - III livello,
- ✓ n. 1 nel profilo di Tecnologo - III livello,
- ✓ n. 7 nel profilo di CTER - VI livello,
- ✓ n. 2 nel profilo di CAM - VII livello,
- ✓ n. 1 nel profilo di Operatore amministrativo - VIII livello,
- ✓ n. 4 nel profilo di Operatore tecnico - VIII.



§ 6 - Piano assunzioni 2010

Il piano assunzioni 2010, a suo tempo approvato dal Consiglio direttivo, prevede l'acquisizione di n. 9 unità di personale, come si evince dal prospetto che segue:

MAGGIORI ONERI PER ASSUNZIONI 2010 IN AMBITO 100% TURN OVER		
RICERCATORE - III	2	83.179,92
CTER - VI	2	60.341,64
CAM - VII	1	27.651,30
OPERATORE TECNICO - VIII	3	78.212,85
OPERATORE AMMINISTRATIVO - VIII	1	26.070,95
TOTALE MAGGIORI ONERI PER ASSUNZIONI 2010 IN AMBITO 100% TURN OVER	9	275.456,66
DIFFERENZA RISPETTO BUDGET (RISPARMIO)		10.548,08

§ 7 - Piano assunzioni 2011

Il piano assunzioni 2011, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27/10/2011, prevede l'acquisizione di n. 3 unità di personale, come si evince dal prospetto che segue:

MAGGIORI ONERI PER ASSUNZIONI 2011 IN AMBITO 20% TURN OVER		
RICERCATORE - III	2	91.465,24
TECNOLOGO - III	1	45.732,62
TOTALE MAGGIORI ONERI PER ASSUNZIONI 2011 IN AMBITO 20% TURN OVER	3	137.197,86
DIFFERENZA RISPETTO BUDGET (RISPARMIO)		6.315,86

§ 8 - Piano concorsi 2011/2013

Una volta effettuate le assunzioni di cui ai sopra illustrati piani 2010 e 2011, resterebbero vacanti n. 8 posti, così suddivisi:

- ✓ n. 1 nel profilo di Dirigente di ricerca - I livello,
- ✓ n. 5 nel profilo di CTER - VI livello,
- ✓ n. 1 nel profilo di CAM - VII livello,
- ✓ n. 1 nel profilo di Operatore tecnico - VIII.

L'intenzione di questo Istituto è quella di ricoprire i predetti posti nel corso del triennio di riferimento, in modo da saturare la dotazione organica, secondo il seguente piano:



DIRIGENTE DI RICERCA	1	CONCORSO EX ART. 15 CCNL DA INDIRE NEL 2013
CTER - VI	5	PUBBLICI CONCORSI DA INDIRE NEL 2012 CON IL 40% DEI POSTI DESTINATI AGLI "STABILIZZANDI"
CAM - VII	1	TRAMITE MOBILITA' DA ATTIVARE NEL 2013
OPERATORE TECN. - VIII	1	PUBBLICO CONCORSO DA INDIRE NEL 2013
TOTALI	8	

§ 9 - Il ruolo, le funzioni e le esigenze operative dell'INGV

L'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) è un ente pubblico di ricerca non strumentale dotato di autonomia scientifica, organizzativa, finanziaria e contabile. E' vigilato dal Ministero dell'Istruzione, l'Università e la Ricerca.

Svolge attività di ricerca scientifica nei settori della sismologia, vulcanologia, geodesia, geochimica, geofisica marina e ambientale.

È componente del Servizio Nazionale di Protezione Civile ai sensi dell'art. 6 della legge 24 febbraio 1992, n. 225 e, nell'ambito di rapporti convenzionali con il Dipartimento della Protezione Civile, svolge funzioni di monitoraggio continuo della sismicità del territorio nazionale e dei vulcani attivi italiani.

E' considerato da diversi siti internazionali specializzati, uno dei migliori centri di ricerca al mondo nel settore della Vulcanologia e in genere delle Geoscienze. A mero titolo di esempio si ricorda che il programma Science Watch ha recentemente fornito delle classifiche ufficiali di produttività per il decennio 2000-2009 (da dati Thomson Reuters), considerando autori, istituti di ricerca, nazioni e riviste scientifiche: nel campo delle ricerche afferenti al tema "Terremoti" l'INGV risulta al terzo posto su 7.675 istituti e università per numero di lavori pubblicati e ancora al terzo posto per numero complessivo di citazioni (<http://sciencewatch.com/ana/st/earthquakes2/institutions/>); in precedenza, nell'ambito di una analisi denominata "Rising Stars", lo stesso Science Watch aveva identificato l'INGV come l'istituzione che ha registrato il più alto aumento del numero di citazioni nel campo delle Geoscienze tra il Dicembre 2007 e il Febbraio 2008.

La Corte dei Conti nell'ultima relazione al Parlamento sulla gestione dell'Istituto ha definito l'INGV "un ente coeso e maturo con una spiccata capacità operativa".

L'approvazione del presente piano assunzioni costituirebbe un passo avanti, sia pure limitato, nella direzione dell'adeguamento della situazione organica dell'INGV; un incremento sia pure graduale del numero degli addetti qualificati costituisce, d'altra parte, una esigenza non più procrastinabile se si vuole porre l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia nelle condizioni di



perseguire compiutamente tutti gli importanti obiettivi a esso affidati dalla Legge e dallo Statuto.

§ 10 - Allegati

Secondo le istruzioni della nota circolare n. 51924 del 18/10/2011, si uniscono i seguenti allegati:

- ✓ Modello 1 "Autorizzazioni a bandire triennio 2011 - 2013"
- ✓ Modello 2 "Richiesta assunzioni - anno 2010"
- ✓ Modello 3 "Richiesta assunzioni - anno 2011"
- ✓ Modello 4 "Dotazione organica".

Considerando che:

- da tempo l'Ente attende di vedere accolte le proprie istanze circa l'adozione di provvedimenti idonei a risolvere il problema della inadeguatezza del proprio organico in relazione ai delicati compiti statutari, ivi compresi quelli concernenti il servizio di sorveglianza sulla sismicità nazionale e sui vulcani attivi italiani assicurato in stretto rapporto di collaborazione con gli Organi di Protezione civile, e che tali istanze non sono state ancora accolte nonostante l'espressione di n. 4 ordini del giorno approvati in materia da entrambi i rami del Parlamento e recepiti con carattere d'urgenza dal Governo e un parere vincolante favorevole della VII Commissione permanente della Camera;
- il numero delle assunzioni richieste (n. 13 complessive) e i corrispondenti maggiori oneri (€ 412.654,52 a regime) appaiono estremamente contenuti rispetto alla dotazione organica dell'Ente (n. 582 posti) e rispetto alle entrate ordinarie correnti accertate nel 2010 dall'INGV (€ 72.368.418,65),

si auspica un sollecito e pieno accoglimento della presente istanza.

Domenico GIARDINI

MODELLO AUTORIZZAZIONI A BANDIRE TRIENNIO 2009 - 2011

Ente	ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA	
Funzionario responsabile	TULLIO PEPE	
N. Telefono	06/51860471	
N. Fax	06/51860501	
E-mail	pepe@ingv.it	
PROSPETTO A	Prospetto risorse finanziarie che possono rendersi disponibili nel triennio 2011 - 2013	
20% risorse da cessazioni di personale a tempo indeterminato negli anni precedenti	Anno 2012	Anno 2013
	145.514	45.000
80% entrate correnti risultanti dal bilancio consuntivo anno precedente	57.800.000	57.800.000
Spesa personale da consuntivo anno precedente	42.818.337	43.120.828

	Prospetto sintetico pianificazione reclutamento e utilizzo risorse finanziarie disponibili					
	Anno 2010		Anno 2011		Anno 2012	
	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo	Unità da assumere	Onere annuo complessivo
PROSPETTO B	Prospetto sintetico pianificazione reclutamento e utilizzo risorse finanziarie disponibili					
Assunzioni a tempo indeterminato da graduatorie pregresse a procedure già autorizzate	9	275.457	3	139.546	-	-
Assunzioni a tempo indeterminato di vincitori dell'art. 15 ccnl 2002 - 2005	-	-	-	-	-	1
Assunzioni mobilità da amministrazioni che non hanno vincoli specifici nelle assunzioni	-	-	-	-	-	1
Riammissioni	-	-	-	-	-	-
Trattenimenti in servizio	-	-	-	-	-	-
Assunzioni su procedure concorsuali a tempo indeterminato da autorizzare nel triennio 2011/2013	-	-	-	-	5	209.735
Totale assunzioni	9	275.457	3	139.546	5	209.735
						37.816
						92.756

	Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2011 - 2013					
	Presenti in servizio (dopo assunzioni 2010 e 2011)		Data presumibile indizione bando		Data presumibile assunzione	
	Posti in dotazione organica	Posti da mettere a concorso	Posti vacanti	Posti da assumere	Onere annuo complessivo	Onere annuo complessivo
PROSPETTO C	Prospetto analitico procedure concorsuali da bandire nel triennio 2011 - 2013					
Dirigente di ricerca - I	48	47	1	31-01-2013	1-12-2013	15.532
CTER - VI	162	157	5	31-01-2012	1-12-2012	209.735
Operatore tecnico - VIII	47	46	1	31-01-2013	1-12-2013	37.816
TOTALI			7			263.083

		MODELLO 4 DOTAZIONE ORGANICA		
Ente		ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA		
Funzionario responsabile		TULLIO PEPE		
N. Telefono		06/51860		
N. Fax		06/51860		
E-mail		pepe@ingv		
DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE - PROSPETTO ANALITICO				
PROFILO	LIVELLO	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	PRESENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2011	DIFFERENZA
DIRIGENTE II FASCIA	-	3	3	-
<i>Parz. Dirigenti</i>		3	3	-
DIRIGENTE DI RICERCA	I	46	45	1
GEOFISICO ORDINARIO	-	2	2	-
PRIMO RICERCATORE	II	80	80	-
GEOFISICO ASSOCIATO	-	1	1	-
RICERCATORE	III	87	83	4
RICERCATORE GEOFISICO	-	16	16	-
<i>Parz. Ricercatori</i>		232	227	5
DIRIGENTE TECNOLOGO	I	13	13	-
PRIMO TECNOLOGO	III	29	29	-
TECNOLOGO	III	57	56	1
<i>Parz. Tecnologi</i>		99	98	1
ELEVATA PROFESSIONALITA'	-	1	1	-
<i>Parziali EP</i>		1	1	-
COLLABORATORE TECNICO E.R.	IV	84	84	-
COLLABORATORE TECNICO E.R.	V	62	62	-
COLLABORATORE TECNICO E.R.	VI	16	9	7
<i>Parz. Collaboratori tecnici E.R.</i>		162	155	7
OPERATORE TECNICO	VI	18	18	-
OPERATORE TECNICO	VII	18	18	-
OPERATORE TECNICO	VIII	11	7	4
<i>Parz. Operatori tecnici</i>		47	43	4
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	IV	5	5	-
FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	V	1	1	-
<i>Parz. Funzionari di amministrazione</i>		6	6	-
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	V	8	8	-
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VI	10	10	-
COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII	6	4	2
<i>Parz. Collaboratori di amministrazione</i>		24	22	2
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	VII	2	2	-
OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	VIII	6	5	1
<i>Parz. Operatori di amministrazione</i>		8	7	1
TOTALE		582	562	20